

Zielgruppe

Es gibt keine spezifischen Zugangsvoraussetzungen hinsichtlich Alter, Beruf, Berufsabschluss, Schulabschluss, Allgemeinbildung oder Sprachkenntnissen.

Dauer

15 Wochen (4 Tage mit je 6 UE pro Woche)

Kosten und Förderung

Die Teilnahme wird von der Agentur für Arbeit bzw. Jobcenter nach den Bestimmungen des SGB III im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) gefördert.

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Ihre Agentur für Arbeit oder Ihr Jobcenter.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Kontakt

Deutsche Angestellten-Akademie Kundenzentrum Ludwigshafen

Maxstraße 48

67059 Ludwigshafen

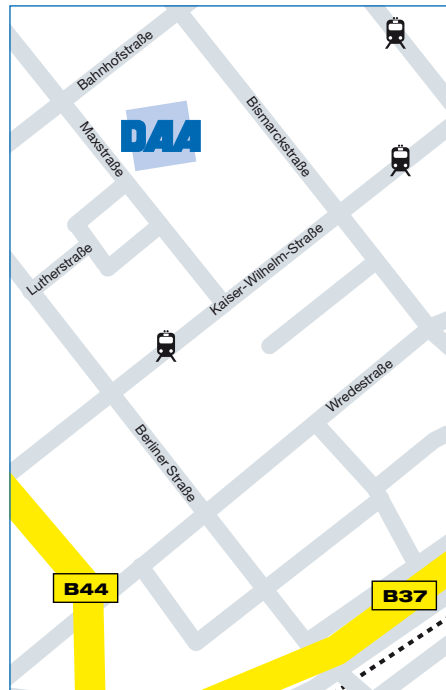
Telefon 0621 629991-0

Fax 0621 629991-29

E-Mail info.ludwigshafen@daa.de

Kontaktieren Sie uns gleich.

Wir beraten Sie gerne!



Selbstvermittlung- coaching (SVC)

Ziele

- **Lösungen** – Sie erkennen und bearbeiten Ihre persönlichen Stolpersteine, indem individuelle Lösungswege gefunden werden.
- **Neue Wege** – unsere Coaches unterstützen Sie bei der Suche nach neuen Wegen aus der Arbeitslosigkeit
- **Stärkung** – Sie werden gestärkt, denn das neu erworbene Wissen und die Aussicht auf einen Wunscharbeitsplatz geben Ihnen Rückenwind für die Jobsuche.
- **Netzwerken** – wir unterstützen Sie bei der Ausbildung Ihres persönlichen Netzwerkes, das Sie beruflich nutzen können, denn nur ein Teil aller Stellen wird über Stellenausschreibungen besetzt.

Methode

in Anlehnung an die „Werkakademie“

- **Selbstkompetenz**
Sie nehmen Ihre Arbeitssuche selbst in die Hand, erkennen Ihre Grenzen und nutzen Ihre Ressourcen.
- **Vermittlung**
Sie finden eigenständig eine passende Stelle und werden mit unserer Unterstützung zum Vermittler in eigener Sache. In Einzelfällen begleiten wir Sie zu Vor-Ort-Terminen wie z. B. dem persönlichen Vorstellungsgespräch.
- **die Gruppe als zentrales Medium**
Alle Teilnehmenden unterstützen sich gegenseitig darin, Hilfe zu organisieren und anzunehmen – denn Sie sind Ihr eigener Experte und profitieren vom Wissen aller Anwesenden. Das Coaching leitet den Prozess ein und begleitet diesen kompetent.



► Eignung

Die Auswahl und Zuweisung von Teilnehmenden

► Barriereabbau und Orientierung

- Die Teilnehmer*innen erkennen ihre Hemmnisse, indem sie sich in der Gruppe austauschen und reflektieren.
- Dabei wird eine Vertrauensbasis geschaffen und die Identität der Gruppe gestärkt.
- Die Kompetenzen des Einzelnen werden sichtbar, das Selbstvertrauen gefördert und das Erlebte durch die Gruppe positiv verstärkt.
- Mit dem Wissen und Bewusstsein über die eigenen Fähigkeiten, Fertigkeiten und weiterer individueller Eigenschaften ergibt sich die Richtung hin zum Wunscharbeitsbereich. Die Begleitung und Moderation der Prozesse durch die Coaches stellt dabei sicher, dass die Orientierung gemäß der individuellen Qualifikation und Lebenssituation erfolgt.

► SV-Coaching

- Klarheit herstellen: Wo befinde ich mich im Prozess?
- Regelmäßige Gespräche zum Abbau von Hemmnissen und zur Unterstützung bei der Zielplanung und -erreicherung.

► Zielfindung und Strategien zur Integration in den Arbeitsmarkt

- Die Schritte zur Zielerreichung werden verbindlich geregelt, indem Zeitpunkte, Methoden, Ansprechpartner*innen und der Unterstützungsbedarf konkretisiert werden.
- Die Bewerbungsunterlagen sind dem neuen Ziel anzupassen und die Selbstpräsentation im Bewerbungsgespräch wird gezielt trainiert.
- Einleiten von Fördermöglichkeiten zur Zielerreichung, Formulierung von Alternativen und Beachtung von Auswirkungen der beruflichen Entwicklung auf die private Lebenssituation.
- Die Gruppe unterstützt sich durch gegenseitige Anregungen und Hilfestellungen.